

## Relations industrielles Industrial Relations



## Index — volume 24 — 1969 Table of Contents

---

Volume 24, numéro 4, 1969

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028093ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028093ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1969). Index — volume 24 — 1969. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 24(4), 831–853. <https://doi.org/10.7202/028093ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1969

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## INDEX — VOL. 24 — 1969

## Index alphabétique des articles

	pp.
<i>Accréditation, Effet du Vote au Scrutin Secret (Art. 25 C.T.) Préalable à l',</i> Fernand Morin, No 2 .....	432-439
<i>Accréditation et de la Convention Collective à l'Entreprise, Le Rattache- ment de l', Pierre Verge, No 2 .....</i>	403-421
<i>Admissibilité du Recours Civil de l'Ex-Salarié, Fondé sur la Convention Collective, Pierre Verge, No 3 .....</i>	598-602
<i>Agreements, The Nova Scotia Labour-Management, Guy Henson, No. 1 ...</i>	87-128
<i>Amendement au Code du Travail (Bill 50), Pierre Verge, No. 3 .....</i>	603-622
<i>Aperçu Général et Critique de la Loi Modifiant le Code du Travail - 13 juin 1969, Fernand Morin, No 3 .....</i>	623-638
<i>Arbitre, Choix de la Sanction Disciplinaire: Discretion de l'Employeur ou de l', René Dussault et Pierre Verge, No. 1 .....</i>	199-205
<i>Arbitre de Grief et le Contrôle judiciaire, Pouvoir de Sanction de l' Fernand Morin, No. 4 .....</i>	760-772
<i>Arbitres nommés par les parties sont-ils liés par les délais établis à la Con- vention collective, Les, Fernand Morin, No. 3 .....</i>	589-597
<i>Arrêt de Travail, la grève sans, Gérard Dion, No 2 .....</i>	279-307
<i>Aspects constitutionnels de la ratification des conventions de l'O.I.T., Les, Jan K. Wanczyski, No. 4 .....</i>	727-744
<i>Atlantic Canada, Manpower Projections, Some Policy Considerations, Harish C. Jain, No 1 .....</i>	129-140
<i>British Industrial Relations, The Reform of; The Donovan Report and the Labour Government's Policy Proposals, F. Banks, No. 2 .....</i>	333-382
<i>Bureau International du Travail, Hommage à David A. Morse, Directeur Général du, Gérard Dion, No. 4 .....</i>	657-661
<i>Canada: Changing Attitudes and Roles, Human Resources in, George V. Haythorne, No. 4 .....</i>	705-726
<i>Canada en tant que Membre de l'O.I.T.: Réalisations et Possibilités, Le, John Mainwaring, No 4 .....</i>	680-704
<i>Canada, France, Grande-Bretagne, l'Extension des Conventions Collectives dans le Droit du Travail:, Jean Bernier, No. 1 .....</i>	141-166
<i>Canada, The Growth of White-Collar Unionism and Public Policy in, George Sayers Bain, No 2 .....</i>	243-278
<i>Canadian Industrial Relations — The Task force report, Adolf Sturmthal, No. 3 .....</i>	489-497

	pp.
<i>Carrières de Direction dans la Fonction Publique du Canada, Cheminement des</i> , P. J. Chartrand et K. L. Pond, No. 2 .....	318-332
<i>Cheminement des Carrières de direction dans la Fonction Publique du Canada</i> , P. J. Chartrand et K. L. Pond, No. 2 .....	318-332
<i>Choix de la Sanction Disciplinaire: Discretion de l'Employeur ou de l'Arbitre?</i> René Dussault et Pierre Verge, No. 1 .....	199-205
<i>Clauses de Sécurité Syndicale doit-elle être encore Remise en Cause?, La Légalité des</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	781-787
<i>Code du Travail (Bill 50), Amendement au</i> , Pierre Verge, No. 3 .....	603-622
<i>Cols blancs, La croissance du syndicalisme</i> , George Sayers Bain, No. 2 .....	274-278
<i>Comportements de Consommation, Implications Salariales des</i> , Marc-Adé- lard Tremblay, No. 1 .....	63-70
<i>Conflits Intersyndicaux au Québec (1957-1967)</i> , Les, Pierre Roberge, No 3 .....	521-558
<i>Consommation, Implications Salariales des Comportements de</i> , Marc-Adé- lard Tremblay, No. 1 .....	63-70
<i>Constitutionnels de la Ratification des Conventions de l'O.I.T., Les As- pects</i> , Jan K. Wanczycki, No. 4 .....	727-744
<i>Construction, Loi des Relations de Travail dans l'Industrie de la</i> , Fernand Morin, No 2 .....	422-431
<i>Contemporary Public Policy Issues in Industrial Relations</i> , Noel A. Hall, No. 1 .....	19-32
<i>Contrôle Judiciaire, Le Pouvoir de Sanction de l'Arbitre de Grief et le</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	760-772
<i>Convention Collective, Admissibilité du Recours Civil de l'Ex-Salarié, Fon- dé sur la</i> , Pierre Verge, No. 3 .....	598-602
<i>Convention Collective à l'Entreprise, Le Rattachement de l'Accréditation et de la</i> , Pierre Verge, No. 2 .....	403-421
<i>Convention Collective, Les Arbitres Nommés par les Parties sont-ils Liés par les Délais Etablis à la</i> , Fernand Morin, No 3 .....	589-597
<i>Conventions Collectives dans le Droit du Travail: France, Grande Breta- gne, Canada, L'Extension des</i> , Jean Bernier, No 1 .....	141-166
<i>Conventions Collectives de Travail, Service d'Information sur les</i> , Jean Bernier, No. 4 .....	798-803
<i>Conventions Collectives, L'Entre-Temps des</i> , Pierre Verge, No. 4 .....	773-780
<i>Conventions de l'O.I.T., Les Aspects Constitutionnels de la Ratification des</i> , Jan K. Wanczycki, No. 4 .....	727-744
<i>Cycle Economique, La Politique Salariale et le</i> , Yves Dubé, No. 1 .....	70-86
<i>Délais Etablis à la Convention Collective, Les Arbitres Nommés par les Parties sont-ils Liés par les</i> , Fernand Morin, No. 3 .....	589-597

	pp.
<i>Democracy as a Goal of Union Organization; an Interpretation of the United States Experience</i> , S. Muthuchidambaram, No. 3 .....	579-588
<i>Development, The Social Objectives of Economic</i> , Kalmen Kaplansky. No. 4 .....	745-759
<i>Discours de Paul VI à l'O.I.T., Le</i> , No. 4 .....	788-795
<i>Donovan Report and the Labour Government's Policy Proposals; The Reform of British Industrial Relations</i> , F. Banks, No. 2 .....	333-382
<i>Droit Québécois du Travail, La négociation Collective par Secteurs et le</i> , Jean-Réal Cardin, No 3 .....	467-488
<i>Economic Development, The Social Objectives of</i> , Kalmen Kaplansky No. 4 .....	745-759
<i>Economic Growth: An International Perspective, Employment and</i> , David A. Morse, No. 4 .....	662-679
<i>Education, Employment and Utilization Patterns of French-Canadian and English Canadian Engineering Graduates</i> , Andrew C. Gross, No. 3 .....	559-578
<i>Effet du Vote au Scrutin Secret (Art. 25 C.T.) Préalable à l'Accréditation</i> , Fernand Morin, No. 2 .....	432-439
<i>Employeur ou de l'Arbitre, Choix de la Sanction Disciplinaire: Discretion l'</i> , René Dussault et Pierre Vierge, No. 1 .....	199-205
<i>Employment and Economic Growth: an International Perspective: David A. Morse</i> , No. 4 .....	662-679
<i>Employment and utilization Patterns of French-Canadian and, English-Canadian Engineering Graduates, Education</i> , Andrew C. Gross, No. 3 .....	559-578
<i>Entreprise, Le Rattachement de l'Accréditation et de la Convention Collective à l'</i> , Pierre Verge, No. 2 .....	403-421
<i>Entre-Temps des Conventions Collectives, L'</i> , Pierre Verge, No. 4.....	773-780
<i>Ethnic Differences in the Work Force in Industrial Relations; a case study, Impact of</i> , Hem C. Jain, No. 2 .....	383-402
<i>Extension des Conventions Collectives dans le Droit du Travail: France, Grande-Bretagne, Canada, L'</i> , Jean Bernier, No. 1 .....	141-166
<i>Facteurs d'Ambiance, Rendement et Humanisation du Travail</i> , Pierrette Sartin, No. 1 .....	3-18
<i>Fonction Publique du Canada, Cheminement des Carrières de Direction dans la</i> , P. J. Chartrand et K. L. Pond, No. 2 .....	318-332
<i>France, Grande-Bretagne, Canada, l'Extension des Conventions Collectives dans le Droit du Travail; Jean Bernier</i> , No. 1 .....	141-166
<i>French-Canadian and English-Canadian Engineering Graduates, Education, Employment and Utilization Patterns of</i> , Andrew C. Gross, No. 3 ....	559-578
<i>Government's Policy Proposals, The Donovan Report and the Labour; The Reform of British Industrial Relations</i> , F. Banks, No. 2 .....	333-382
<i>Grande-Bretagne, France, Canada, l'Extension des Conventions Collectives dans le Droit du travail: Jean Bernier</i> No. 1 .....	141-166

	pp.
<i>Grève-sans-arrêt-de-travail, La</i> , Gérard Dion, No 2 .....	279-307
<i>Grief et le Contrôle Judiciaire, Pouvoir de Sanction de l'Arbitre de</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	760-772
<i>Growth of White-Collar Unionism and Public Policy in Canada, The</i> , George Sayers Bain, No. 2 .....	243-278
<i>Hommage à David A. Morse, Directeur Général du Bureau International du Travail</i> , Gérard Dion, No. 4 .....	657-661
<i>Human Resources in Canada: Changing Attitudes and Roles</i> , George V. Haythorne .....	705-726
<i>Humanisation du Travail, Facteurs d'Ambiance, Rendement et</i> , Pierrette Sartin, No. 1 .....	3-18
<i>Impact of Ethnic Differences in the Work Force in Industrial Relations; a case study</i> , Hem C. Jain, No. 2 .....	383-402
<i>Implications Salariales des Comportements de Consommation</i> , Marc-Adé- lard Tremblay, No. 1 .....	63-70
<i>Industrial Relations; a case study, Impact of Ethnic Differences in the Work Force in</i> , Hem C. Jain, No. 2 .....	383-402
<i>Industrial Relations, Contemporary Public Policy Issues in</i> , Noel A. Hall No. 1 .....	19-32
<i>Industrial Relations — The Task Force Report, Canadian</i> , Adolf Sturm- thal, No. 3 .....	489-497
<i>Inflation, Wage Behavior and Labor Mobility</i> , Allan A. Porter, No. 3....	498-520
<i>Information sur les Conventions Collectives de Travail, Service d'</i> , Jean Bernier, No. 4 .....	796-803
<i>Labour Government's Policy Proposals, The Donovan Report and the; The Reform of British Industrial Relations</i> , F. Banks, No 2 .....	333-382
<i>Labour-Management Agreements, The Nova Scotia</i> , G. Henson, No. 1 .....	87-128
<i>Labour Relations, Law and; A reaction to the Rand Report</i> , H. Carl Gol- denberg, No. 2 .....	308-317
<i>Law and Labour Relations; A Reaction to the Rand Report, the</i> , H. Carl Goldenberg, No. 2 .....	308-317
<i>Légalité des Clauses de Sécurité Syndicale doit-elle être encore Remise en Cause? La</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	781-787
<i>Loi des Relations de Travail dans l'Industrie de la Construction</i> , Fernand Morin, No. 2 .....	422-431
<i>Loi Modifiant le Code du Travail — 13 juin 1969, Aperçu général et Criti- que de la</i> , Fernand Morin, No. 3 .....	623-638
<i>Management Relationships, Teachers' Militancy and the Changing Teacher- School</i> , Aimé Nault, No. 1 .....	167-194
<i>Manpower Policy: Nature, Objectives, Perspectives</i> , Noah M. Meltz, No. 1 .....	33-56

	pp.
<i>Manpower Projections: Atlantic Canada, Some Policy Considerations</i> , Harish C. Jain, No. 1 .....	129-140
<i>Mobility, Inflation, Wage behavior and Labour</i> , Allan A. Porter, No. 3 .....	498-520
<i>Morse, David A., Directeur Général du Bureau International du Travail, Hommage à, Gérard Dion</i> , No. 4 .....	657-661
<i>Négociation Collective par Secteurs et le Droit Québécois du Travail</i> , La, Jean-Réal Cardin, No. 3 .....	467-488
<i>Nova Scotia Labour-Management Agreements, The</i> , G. Henson, No. 1 .....	87-128
<i>O.I.T., Le Discours de Paul VI à l', No. 4 .....</i>	788-795
<i>O.I.T., Les Aspects Constitutionnels de la Ratification des Conventions de l', Jan K. Wanczyski, No. 4 .....</i>	727-744
<i>O.I.T.: Réalisations et Possibilités, Le Canada en tant que Membre de l' John Mainwaring, No. 4 .....</i>	680-704
<i>Paul VI à l'O.I.T., Le Discours de, No. 4 .....</i>	788-795
<i>Politique des Salaires: Notion, Objectifs, Possibilités</i> , Jacques St-Laurent, No. 1 .....	57-63
<i>Politique Salariale et le Cycle économique, La</i> , Yves Dubé, No. 1 .....	70-86
<i>Pouvoir de Sanction de l'Arbitre de Grief et le Contrôle Judiciaire, Le</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	760-772
<i>Productivity, Wage Comparisons and</i> , E. F. Beach, No. 1 .....	195-198
<i>Public Policy in Canada, The Growth of White-Collar Unionism and</i> , George Sayers Bain, No. 27 .....	243-278
<i>Public Policy Issues in Industrial Relations, Contemporary</i> , Noel A. Hall, No. 1 .....	19-32
<i>Quebec (1957-1967), Les Conflits Intersyndicaux au</i> , Pierre Roberge, No. 3 .....	521-558
<i>Québécois du Travail, La négociation Collective par Secteurs et le Droit</i> , Jean-Réal Cardin, No. 3 .....	308-317
<i>Rand Report, A Reaction To the; The law and Labour Relations</i> , H. Carl Goldenberg, No. 2 .....	467-487
<i>Ratification des Conventions de l'O.I.T., Les Aspects Constitutionnels de la</i> , Jan K. Wanczyski, No. 4 .....	727-744
<i>Rattachement de l'Accréditation et de la Convention Collective à l'Entreprise, Le</i> , Pierre Verge, No. 2 .....	403-421
<i>Recours Civil de l'Ex-Salarié, Fondé sur la Convention Collective, Admissibilité du</i> , Pierre Verge, No. 3 .....	598-602
<i>Reform of British Industrial Relations; The Donovan Report and the Labour Government's Policy Proposals, The</i> , Robert F. Banks, No. 2 .....	333-382
<i>Relations de Travail dans l'Industrie de la Construction, Loi des</i> , Fernand Morin, No. 2 .....	422-431

	pp.
<i>Rendement et Humanisation du Travail, Facteurs d'Ambiance</i> , Pierrette Sartin, No. 1 .....	3-18
<i>Salaires: Notion, Objectifs, Possibilités de la Politique des</i> , Jacques Saint-Laurent, No. 1 .....	57-63
<i>Sanction de l'Arbitre de Grief et le Contrôle Judiciaire, Le Pouvoir de</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	760-772
<i>Sanction disciplinaire: Discretion de l'Employeur ou de l'Arbitre, Choix de la</i> , René Dussault et Pierre Verge, No. 1 .....	199-205
<i>Scrutin Secret (Art. 25 C.T.) Préalable à l'Accréditation, Effet du Vote</i> , au, Fernand Morin, No. 2 .....	432-439
<i>Sécurité Syndicale doit-elle être encore Remise en Cause? La Légalité des Clauses de</i> , Fernand Morin, No. 4 .....	781-787
<i>Service d'Information sur les Conventions Collectives de Travail, Un</i> , Jean Bernier, No. 4 .....	796-803
<i>Social Objectives of Economic Development, The</i> , Kalmen Kaplansky, No. 4 .....	745-759
<i>Statutory Strike Formula, The</i> , Gérard Dion, No 2 .....	298-308
<i>Task force report, Canadian Industrial Relations, The</i> , Adolf Sturmthal, No. 3, .....	489-497
<i>Teachers' Militancy and the Changing Teacher — School Management Relationships</i> , Aimé Nault, No. 1, .....	167-194
<i>Union Organization; an Interpretation of the United States Experience, Democracy as a Goal of</i> , S. Muthuchidambaram, No. 3 .....	579-588
<i>United States Experience, Democracy as a Goal of Union Organization; an Interpretation of the</i> , S. Muthuchidambaram, No. 3 .....	579-588
<i>Wage behavior and Labour Mobility, Inflation</i> , Allan A. Porter, No. 3....	498-520
<i>Wage Comparisons and Productivity</i> , E. F. Beach, No. 1 .....	195-198
<i>White-Collar Unionism and Public Policy in Canada, The Growth of</i> , George Sayers Bain, No. 2 .....	243-278

## Index méthodique des articles

### Education

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise décision. no 1, p. 167

### Sciences religieuses — Morale

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du cinquantième anniversaire de l'organisation internationale du travail. no 4, p. 788

# *Sciences sociales*

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970.  
no 4, p. 745

## *Sciences sociales — Administration — Canada*

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française.  
no 3, 559

## *Sciences sociales — Administration — Canada*

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada.  
no 2, p. 318

## *Sciences sociales — Droit*

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief.  
no 4, p. 760

Limitation et conséquence de la durée de la convention collective. Vide juridique qui s'étend entre l'expiration d'une convention collective et la signature de la nouvelle convention.  
no 4, p. 773

Remise en cause de la légalité de certaines clauses de sécurité syndicale à la suite de deux décisions, l'une de la Commission des Relations de Travail, l'autre de la Cour d'Appel du Québec.  
no 4, p. 781

## *Sciences sociales — Droit — Canada*

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire.  
no 1, p. 199

Réaction au Rapport Rand. Les problèmes de relations industrielles ne peuvent pas tous être réglés par la loi.  
no 2, p. 308

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective.  
no. 3, p. 589

## *Sciences sociales — Droit — Québec*

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction.  
no 2, p. 422

Droit pour un ex-salarié qui prétend que l'employeur n'a pas observé la convention collective à son endroit, de recourir au tribunal civil.  
no 3, p. 598

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise.  
no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation.  
no. 2, p. 432

Amendements apportés au Code du Travail du Québec par le "Bill 50", (15 juin 1969).  
no 3, p. 603

Critique du "Bill 50", Loi modifiant le Code du Travail du Québec.  
no. 3, p. 623

## *Sciences sociales — Economique*

Définition et objectifs de la politique des salaires. Moyens pour la rendre efficace.  
no 1, p. 57

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales.  
no 1, p. 63

Relations entre les salaires et la productivité.  
no 1, p. 195



*Sciences sociales — Economique — Canada*

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no. 1, p. 70

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no. 3, p. 498

*Sciences sociales — Politique*

Définition et objectifs de la politique des salaires. Moyens pour la rendre efficace. no. 1, p. 57

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis des politiques salariales. no. 1, p. 63

*Sciences sociales — Politique — Canada*

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no. 1, p. 70

Nature, objectifs et perspectives de la politique de main-d'oeuvre au Canada. no. 1, p. 33

Politiques de main-d'oeuvre dans les Maritimes et plus spécialement en Nouvelle Ecosse. no. 1, p. 129

Problèmes constitutionnels de la ratification des Conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada. no. 4, p. 727

*Sciences sociales — Politique internationale*

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no. 4, p. 662

Problèmes constitutionnels de la ratification des Conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada. no. 4, p. 727

Relations du Canada avec l'Organisation internationale du travail. Historique de l'OIT, inventaire de la participation canadienne à cette organisation internationale et perspectives d'avenir. no. 4, p. 680

*Sciences sociales — Relations industrielles*

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no. 1, p. 3

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise de décision. no. 1, p. 167

Origine, nature, modalités de la grève sans-arrêt-de-travail. Examen critique de cette formule pour régler les conflits. no. 2, p. 279

Décisions de la cour suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief. no. 4, p. 760

Le professeur Gérard Dion rend hommage à M. David A. Morse, directeur général du bureau international du travail, qui recevait de l'université Laval, un doctorat d'honneur en Sciences Sociales, Mention Relations Industrielles. no. 4, p. 647

Limitation et conséquence de la durée de la convention collective. Vide juridique qui s'étend entre l'expiration d'une convention collective et la signature de la nouvelle convention. no. 4, p. 773

Remise en cause de la légalité de certaines clauses de sécurité syndicale à la suite de deux décisions, l'une de la Commission des Relations de Travail, l'autre de la Cour d'Appel du Québec. no 4, p. 781

Renseignements sur le "Service d'information sur les Conventions collectives" mis sur pied conjointement par le Département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 3, p. 796

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du Cinquantième anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail. no 4, p. 788

#### *Sciences sociales — Relations Industrielles — Canada*

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire. no 1, p. 199

Effets des différences ethniques sur les Relations Patronales-Ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick. no 2, p. 383

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Evaluation générale du Rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels, l'Aliénation des Travailleurs et quelques problèmes économiques. no 3, p. 489

Implication des politiques publiques en matière de relations industrielles. Exemple de la Colombie Britannique et du Bill 33. no 1, p. 19

Nature, Objectifs et Perspectives de la Politique de main-d'oeuvre au Canada. no 1, p. 33

Origine, réalisations, méthodes de travail et objectif du comité mixte patronal-ouvrier d'étude sur les problèmes de relations de travail créé en Nouvelle-Ecosse en 1962, ses origines, ses réalisations, ses méthodes de travail et ses objectifs. no 1, p. 87

Problèmes soulevés par la croissance du syndicalisme chez les cols blancs. Comment le gouvernement pourrait, par ses politiques, favoriser et encourager le syndicalisme dans ce secteur. no 2, p. 243

Réaction au Rapport Rand. Les problèmes de relations industrielles ne peuvent pas tous être réglés par la loi. no 2, p. 308

Résumé du Rapport Woods sur les Relations du Travail au Canada. no 2, p. 440

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la Convention collective. no 3, p. 589

#### *Sciences sociales — Relations industrielles — Etats-Unis*

Revue générale et interprétation de la littérature portant sur la démocratie syndicale aux Etats-Unis. no 3, p. 579

#### *Sciences sociales — Relations industrielles — France*

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

#### *Sciences sociales — Relations industrielles — Grande-Bretagne*

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Revue critique des principales recommandations du Rapport Donovan. Projets de réforme du Gouvernement Travailiste. no 2, p. 333

*Sciences sociales — Relations Industrielles — Québec*

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction. no 2, p. 422

Avantages et inconvénients de la négociation par secteurs en regard des exigences de l'économie québécoise. Nécessité de l'évolution du droit québécois du travail pour l'application de cette formule. no 3, p. 467

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise. no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation. no 2, p. 432

*Sciences sociales — Sociologie — Canada*

Facteurs politiques, économiques, culturels et idéologiques dont l'interrelation a contribué à façonner le comportement des canadiens. Changement d'attitude envers les investissements en éducation et en développement des ressources humaines. Perspectives du rôle des ressources humaines dans le fonctionnement de l'économie. no 4, p. 705

*Sciences sociales — Sociologie appliquée — Canada*

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

**Index analytique des articles***Accréditation*

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise. no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation. no 2, p. 432

*Arbitre de grief*

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief. no 4, p. 760

*Arbitres*

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective. no 3, p. 589

*Assistance technique*

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970. no 4, p. 745

*Attitudes des canadiens*

Facteurs politiques, économiques, culturels et idéologiques dont l'interrelation a contribué à façonner le comportement des canadiens. Changement d'attitude envers les investissements en éducation et en développement des ressources humaines. Perspectives du rôle des ressources humaines dans le fonctionnement de l'économie. no 4, p. 705

*Balises salariales*

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

*Bill 290*

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction. no 2, p. 422

*Bill 50 - 1969*

Amendements apportés au Code du Travail du Québec par le "Bill" 50, (15 juin '69). no 3, p. 603

Critique du "Bill" 50, loi modifiant le Code du Travail du Québec. no 3, p. 623

*Bureau International du Travail*

Le professeur Gérard Dion rend hommage à M. David A. Morse, directeur général du Bureau International du Travail, qui recevait de l'Université Laval, un doctorat d'honneur en sciences sociales, mention Relations industrielles. no 4, p. 647

*Canada — Organisation Internationale du Travail*

Relations du Canada avec l'Organisation Internationale du Travail. Historique de l'OIT, inventaire de la participation canadienne à cette organisation internationale et perspectives d'avenir. no 4, p. 680

*Canadiens Anglais*

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

*Canadiens Français*

Etude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

*Carrières*

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada. no 2, p. 318

*Centre documentation U.L.*

Renseignements sur le "Service d'Information sur les Conventions Collectives" mis sur pied conjointement par le Département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 4, p. 796

*Changement social*

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970. no 4, p. 745

*Chômage*

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

*Code du Travail*

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise.

no 2, p. 403

Sentence de la CRT sur l'effet du vote au scrutin secret préalable à l'accréditation.

no 2, p. 432

Amendements apportés au Code du Travail du Québec par le "Bill" 50, (15 juin '69).

no 3, p. 603

Critique du "Bill" 50, Loi modifiant le Code du Travail du Québec.

no 3, p. 623

*Cols Blancs*

Problèmes soulevés par la croissance du syndicalisme chez les cols blancs. Comment le gouvernement pourrait, par ses politiques, favoriser et encourager le syndicalisme dans ce secteur.

no 2, p. 243

*Compagnie internationale de papier du Nouveau-Brunswick*

Effets des différences ethniques sur les relations patronales-ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick.

no 2, p. 383

*Conflits intersyndicaux*

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967.

no 3, p. 521

*Consommation*

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales.

no 1, p. 63

*Constitution canadienne*

Problèmes constitutionnels de la ratification des conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada.

no 4, p. 727

*Construction*

Analyse des principales clauses du Bill 290 établissant un régime de relations de travail dans l'industrie de la construction.

no 2, p. 422

*Convention collective*

Droit pour un ex-salarié qui prétend que l'employeur n'a pas observé la convention collective à son endroit, de recourir au tribunal civil.

no 3, p. 598

Etude comparative de la législation en matière d'extension des conventions collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada.

no 1, p. 141

Origine, réalisations, méthodes de travail et objectif du comité mixte patronal-ouvrier d'étude sur les problèmes de relations de travail créé en Nouvelle Ecosse en 1962, ses origines, ses réalisations, ses méthodes de travail et ses objectifs.

no 1, p. 87

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief.

no 4, p. 760

Limitation et conséquence de la durée de la convention collective. Vide juridique qui s'étend entre l'expiration d'une convention collective et la signature de la nouvelle convention.

no 4, p. 773

### *Conventions collectives*

Renseignements sur le "Service d'information sur les conventions collectives" mis sur pied conjointement par le département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 4, p. 796

### *Convention Internationale*

Problèmes constitutionnels de la ratification des Conventions de l'O.I.T. par les états fédératifs comme le Canada. no 4, p. 727

### *Conventions collectives*

L'article 36 du Code du Travail du Québec protège l'accréditation et la convention collective dans le cas de concession totale ou partielle d'une entreprise. no 2, p. 403

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective. no 3, p. 589

### *Croissance économique*

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

### *Cycle économique*

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada. no 1, p. 70

### *Démocratie syndicale*

Revue générale et interprétation de la littérature portant sur la démocratie syndicale aux Etats-Unis. no 3, p. 579

### *Département des Relations Industrielles U.L.*

Renseignements sur le "Service d'Information sur les Conventions Collectives" mis sur pied conjointement par le Département des Relations Industrielles et le Centre de Documentation de l'Université Laval. no 4, p. 796

### *Développement économique*

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'O.I.T. Stratégie de développement proposée pour les années 1970. no 4, p. 745

### *Droit du travail*

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire. no 1, p. 199

Etude comparative de la législation en matière d'extension des Conventions Collectives en France, en Grande-Bretagne et au Canada. no 1, p. 141

Implication des politiques publiques en matière de relations industrielles. Exemple de la Colombie Britannique et du Bill 33. no 1, p. 19

### *Emploi*

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique. no 4, p. 662

### *Enseignants*

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise de décision. no 1, p. 167

*Facteurs d'ambiance*

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no 1, p. 3

*Fonction publique*

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada. no 2, p. 318

*Fonctionnaires*

Résultats d'une enquête portant sur le cheminement des carrières des hauts fonctionnaires dans la fonction publique du Canada. no 2, p. 318

*Grèves*

Évaluation générale du rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels, l'aliénation des travailleurs et quelques problèmes économiques. no 3, p. 489

Origine, nature, modalités de la grève sans-arrêt-de-travail. Examen critique de cette formule pour régler les conflits. no 2, p. 279

*Grief*

Décisions de la Cour Suprême qui définissent le rôle et les pouvoirs de l'arbitre de grief. no. 4, p. 760

*Groupes ethniques*

Effets des différences ethniques sur les relations patronales-ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick. no 2, p. 383

*Hygiène industrielle*

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance. no 1, p. 3

*Inflation*

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

*Ingénieurs*

Étude comparative de l'éducation, l'emploi, la mobilité et les salaires d'un certain nombre d'ingénieurs gradués de langue anglaise et de langue française. no 3, p. 559

*Main-d'oeuvre*

Nature, objectifs et perspectives de la politique de main-d'oeuvre au Canada. no 1, p. 33

Politiques de main-d'oeuvre dans les Maritimes et plus spécialement en Nouvelle-Écosse. no 1, p. 129

*Main-d'oeuvre*

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre. no 3, p. 498

*Maraudage*

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celles du Québec de 1964 à 1967. no 3, p. 521

*Mobilité géographique*

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre.  
no 3, p. 498

*Morse, David A.*

Le professeur Gérard Dion rend hommage à M. David A. Morse, directeur général du Bureau International du Travail, qui recevait de l'Université Laval, un doctorat d'honneur en Sciences Sociales, Mention Relations Industrielles.  
no 4, p. 647

*Négociation collective*

Avantages et inconvénients de la négociation par secteurs en regard des exigences de l'économie québécoise. Nécessité de l'évolution du droit québécois du travail pour l'application de cette formule.  
no 3, p. 467

*Nova-Scotia Joint Labour-Management Study Committee*

Origine, réalisations, méthodes de travail et objectif du comité mixte patronal-ouvrier d'étude sur les problèmes de relations de travail créé en Nouvelle-Ecosse en 1962, ses origines, ses réalisations, ses méthodes de travail et ses objectifs.  
no 1, p. 87

*Organisation Internationale du Travail*

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'O.I.T. Stratégie de développement proposée pour les années 1970.  
no 4, p. 745

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique.  
no 4, p. 662

Problèmes constitutionnels de la ratification des conventions de l'OIT par les états fédératifs comme le Canada.  
no 4, p. 727

Relations du Canada avec l'Organisation Internationale du Travail. Historique de l'OIT, inventaire de la participation canadienne à cette organisation internationale et perspectives d'avenir.  
no 4, p. 680

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du cinquantième anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail.  
no 4, p. 788

*Participation*

La participation des enseignants à l'établissement des politiques scolaires et à la prise de décision.  
no 1, p. 167

*Paul VI*

Texte du discours de Paul VI prononcé à l'occasion du cinquantième anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail.  
no 4, p. 788

*Pays en voie de développement*

Objectifs sociaux du développement économique. Nature de l'assistance technique de l'OIT. Stratégie de développement proposée pour les années 1970.  
no 4, p. 745

Problème du chômage et du sous-emploi dans les pays en voie de développement. Etapes et mesures nécessaires telles que proposées par l'OIT dans son "Programme International d'Emploi" pour solutionner ce grave problème. Remarques sur la relation entre emploi et croissance économique.  
no 4, p. 662



*Procédure de grief*

Sentence arbitrale précisant la responsabilité des deux arbitres nommés par les parties à l'égard des délais de procédures établies à la convention collective.  
no 3, p. 589

*Productivité*

Relations entre les salaires et la productivité.  
no 1, p. 195

*Rapport Donovan*

Revue critique des principales recommandations du Rapport Donovan. Projets de réforme du gouvernement travailliste.  
no 2, p. 333

*Rapport Rand*

Réaction au Rapport Rand. Les problèmes de relations industrielles ne peuvent pas tous être réglés par la loi.  
no 2, p. 308

*Rapport Woods*

Évaluation générale du rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels. L'aliénation des travailleurs et quelques problèmes économiques.  
no 3, p. 489

Résumé du Rapport Woods sur les relations du travail au Canada.

no 2, p. 440

*Recours civil*

Droit pour un ex-salarié qui prétend que l'employeur n'a pas observé la convention collective à son endroit, de recourir au tribunal civil.  
no 3, p. 598

*Recrutement simultané*

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967.  
no 3, p. 521

*Relations Patronales-Ouvrières*

Effets des différences ethniques sur les relations patronales-ouvrières — Enquête menée à la Compagnie Internationale de Papier du Nouveau-Brunswick.  
no 2, p. 383

*Rendement*

Accroissement du rendement des travailleurs par l'amélioration des facteurs d'ambiance.  
no 1, p. 3

*Ressources Humaines Canadiennes*

Facteurs politiques, économiques, culturels et idéologiques dont l'interrelation a contribué à façonner le comportement des canadiens. Changement d'attitude envers les investissements en éducation et en développement des ressources humaines. Perspectives du rôle des ressources humaines dans le fonctionnement de l'économie.  
no 4, p. 705

*Rivalités syndicales*

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967.  
no 3, p. 521

*Salaires*

Définition et objectifs de la politique des salaires. Moyens pour la rendre efficace.  
no 1, p. 57

Influence d'une politique de salaires sur le cycle économique et évaluation des différentes politiques salariales proposées pour le Canada.  
no 1, p. 70

La doctrine de l'inflation due aux coûts. Inutilité de l'emploi de la méthode des balises salariales vu la souplesse et l'efficacité de la structure des salaires au Canada, favorisant une plus grande mobilité géographique de la main-d'oeuvre.  
no 3, p. 498

Pressions qui s'exercent sur le consommateur et ressources nécessaires à la satisfaction de ses besoins. Signification des tendances de la consommation vis-à-vis les politiques salariales.  
no 1, p. 63

Relations entre les salaires et la productivité.  
no 1, p. 195

#### *Sanctions disciplinaires*

Décision de la Cour Suprême du Canada qui enlève à l'arbitre le pouvoir de substituer son jugement à celui de l'employeur quant au choix de la sanction disciplinaire.  
no 1, p. 199

#### *Sécurité syndicale*

Remise en cause de la légalité de certaines clauses de sécurité syndicale à la suite de deux décisions, l'une de la Commission des Relations de Travail, l'autre de la Cour d'Appel du Québec.  
no 4, p. 781

#### *Services essentiels*

Évaluation générale du Rapport Woods. Examen de quelques données sur les grèves dans le secteur des services essentiels, l'aliénation des travailleurs et quelques problèmes économiques.  
no 3, p. 489

#### *Syndicalisme*

Problèmes soulevés par la croissance du syndicalisme chez les cols blancs. Comment le gouvernement pourrait, par ses politiques, favoriser et encourager le syndicalisme dans ce secteur.  
no 2, p. 243

Revue générale et interprétation de la littérature portant sur la démocratie syndicale aux États-Unis.  
no 3, p. 579

#### *Syndicats*

Analyse des conflits intersyndicaux au Québec entre 1957 et 1967. Distinction entre "Maraudage" et "Recrutement simultané" et évolution de ces deux formes de rivalité syndicale. Comparaison de la situation américaine de 1951 à 1952 avec celle du Québec de 1964 à 1967.  
no 3, p. 521

## Index méthodique des recensions

### *Généralités — Informatique*

GUILHAUMOU, J. "Lexique de l'Informatique", recensé par Jean-Pierre Beaulieu.  
no 3, p. 645

### *Généralités — Informatique*

KAUFMANN, Arnold. "Les cadres et la révolution informatique", recensé par André Petit.  
no 4, p. 814A

### *Education*

X X X "Formation professionnelle, plus qu'une préoccupation, une nécessité", recensé par Pierre Dionne.  
no 3, p. 640

### *Education — États-Unis*

SOMERS, Gerald G. "Retraining the Unemployed", recensé par René L. Parenteau.  
no 3, p. 639A.

*Education — Orientation*

- X X X "The Transition from School to Work", recensé par René L. Parenteau.  
no 2, p. 455

*Histoire — Asie*

- SIMKIN, G.G.F. "The Traditional Trade of Asia", recensé par René L. Parenteau.  
no 2, p. 456

*Psychologie*

- MUCHIELLI, A. et R. "Lexique de la Psychologie, Lexique des Sciences Sociales", recensé par Gérard Dion.  
no 4, p. 814

*Psychologie appliquée*

- BASS, Bernard M. "Organizational Psychology", recensé par Hervé Gauthier.  
no 1, p. 228

- KELLY, Joe. "Organizational Behavior", recensé par Laurent Bélanger.  
no 4, p. 812A

- MULLER, Philippe. SILBERER, Paul. "L'Homme en situation industrielle", recensé par Pierre Brien.  
no 1, p. 218

- SCOTT, W.E. CUMMINGS, L.L. "Readings in Organizational Behavior and Human Performance", recensé par Laurent Bélanger.  
no 4, p. 811

- WADIA, Maneck S. "Management and the Behavioral Sciences", recensé par Hervé Gauthier.  
no 1, p. 223A

*Sciences Sociales*

- X X X "Options Humanistes", recensé par Gérard Dion.  
no 2, p. 451

- MUCHIELLI, A. et R., "Lexique de la Psychologie, Lexique des Sciences sociales", recensé par Gérard Dion.  
no 4, p. 814

- X X X "Le Service d'Entretien, Méthodes actuelles de Gestion", recensé par Michel Bernard.  
no 3, p. 643A

*Sciences Sociales — Administration*

- BOIVIN, Gérard. "La valeur ajoutée économique, — Méthode pratique pour obtenir, au jour le jour, les résultats d'exploitations", recensé par Pierre Dionne.  
no 4, p. 807A

- FILLEY, Alan C. HOUSE, Robert J. "Managerial Process and Organizational Behavior", recensé par Jean Ladouceur.  
no 4, p. 813A

- KAUFMANN, Arnold. "Les cadres et la révolution informatique" recensé par André Petit.  
no 4, p. 814A

- MYERS, Charles A. "The Impact of Computers on Management", recensé par Pierre Brien.  
no 3, p. 644

- VETTER, Eric W. "Manpower Planning for High Talent Personnel".  
no 2, p. 454

- WORTMAN, Max. LUTHANS, Fred. "Emerging Concepts in Management", recensé par Jean Ladouceur.  
no 4, p. 813

*Sciences Sociales — Administration — Etats-Unis*

- DALE, Ernest. "Comment sont organisées les entreprises américaines", recensé par Pierre Dionne.  
no 3, p. 639

*Sciences Sociales — Administration — France*

- PRIOURET, Roger. "La France et le Management", recensé par Pierre Brien.  
no 1, p. 226

*Sciences Sociales — Administration — Japon*

YOSHINO, M.Y. "Japans' Managerial System, Tradition and Innovation",  
 recensé par Laurent Bélanger. no 3, p. 643

*Sciences Sociales — Commerce — Asie*

SIMKIN, G.G.F. "The Traditional Trade of Asia", recensé par René L. Pa-  
 renteau. no 2, p. 456A.

*Sciences Sociales — Droit*

VIRTON, P. "Histoire et Politique du Droit du Travail", recensé par Jean  
 Bernier. no 1, p. 231

*Sciences Sociales — Droit — Etats-Unis*

JENKINS, Joseph Alton. "Labor Law, Vol. I", recensé par Jean Bernier.  
 no 2, p. 453

*Sciences Sociales — Economique*

BAUDHUIN, Fernand. "Dictionnaire de l'Economie Contemporaine", recensé  
 par Gérard Dion. no1, p. 218A

LIBHAPSKY, H.H. "The Nature of Price Theory", recensé par Jacques Saint-  
 Laurent. no 1, p. 230B

MELVIN, James R. WILKINSON, Bruce W. "Protection effective dans  
 l'Economie Canadienne", recensé par Guy Larose. no 4, p. 808

OZANNE, Robert. "Wages in Practice and Theory", recensé par René L. Pa-  
 renteau. no 2, p. 453A

PARODI, M. et autres. "Evolution économique et salut de l'homme", recensé  
 par Bernard Solasse. no 1, p. 220

SHACKLE, G.L.S. "Expectations, Investment and Income", recensé par Hervé  
 Gauthier. no 1, p. 227

*Sciences Sociales — Economique — Canada*

KRUGER, Arthur, MELTZ, Noah M. "The Canadian Labour Market", re-  
 censé par Jean Boivin. no 1, p. 221

RAYNAULD, André. "The Canadian Economic System", recensé par Jean  
 Sexton. no 1, p. 220A

*Sciences Sociales — Economique — Etats-Unis*

KOEUNE, J.C., KRUSEMEN, J.L., MANDY, P. "De la "Politique des Re-  
 venus" à une Politique de Répartition", recensé par Gérald Marion. no 4, p. 805

PERRY, George L. "Unemployment, Money Wage Rates, and Inflation", re-  
 censé par Gérald Marion. no 1, p. 226A

Becker, Joseph M. "Guaranteed Income for the Unemployed, The Story of  
 Sub", Recensé par Jean Boivin. no. 4, p. 807

*Sciences Sociales — Economique — Europe*

Bureau International du Travail. "La sécurité des revenus face aux change-  
 ments de structure", recensé par Jean Boivin. no 4, p. 804A

*Sciences Sociales — Finance*

WHITTLESEY, C.R., WILSON, S.G. "Essays in Money and Banking (in  
 Honour of R.S. Sayers)", recensé par Hervé Gauthier. no 3, p. 646

*Sciences sociales — Politique — Etats-Unis*

BAKKE, E. Wight. "The Mission of Manpower Policy", recensé par Michel  
 Bernard. no 3, p. 641A

*Sciences Sociales — Relations Industrielles*

- X X X "Ressources humaines pour le développement industriel", recensé par Bernard Solasse. no 1, p. 222
- X X X "The Mediator, Background, Self-Image and Attitudes", recensé par Pierre Dionne. no 2, p. 452
- X X X "Formation professionnelle, plus qu'une préoccupation, une nécessité", recensé par Pierre Dionne. no 3, p. 640
- ALLEN, Donna. "Fringe Benefits, Wage or Social Obligation", recensé par Jean-Pierre Beaulieu. no 4, p. 809
- BARJONET, A. "La C.G.T.", recensé par Pierre Brien. no 1, p. 219
- BRIGGS, Asa, SAVILLE, John. "Essays in Labour History", recensé par Jean Bernier. no 1, p. 230A
- GARDNER, Neeby D. "Organisation du travail dans l'entreprise", traduit et adapté par Michel de Tihef, recensé par Bernard Solasse. no 1, p. 225A
- JENNINGS, E.E. "The Mobile Manager, a study of the New Generation of Top Executives" recensé par Laurent Bélanger. no 1, p. 223
- LIPTON, Charles. "The Trade Union Movement of Canada, 1827-1959", recensé par Jean-Réal Cardin. no 1, p. 218B
- MINER, John B. "Personnel and Industrial Relations. A Managerial Approach", recensé par Jean Ladouceur. no 4, p. 812
- MORSE, David A. "The Origin and Evolution of the I.L.O. and its Role in the World Community", recensé par Gérard Dion. no 4, p. 804
- MULLER, Philippe, SILBERER, Paul. "L'Homme en situation industrielle", recensé par Pierre Brien. no 1, p. 218
- OZANNE, Robert. "Wages in Practice and Theory", recensé par René L. Parenteau. no 2, p. 453A
- VIRTON, P. "Histoire et Politique du Droit du Travail", recensé par Jean Bernier. no 1, p. 231
- WOOT, Philippe de. "Pour une doctrine de l'entreprise", recensé par Pierre Brien. no 1, p. 225

*Sciences Sociales — Relations Industrielles — Canada*

- X X X "Les relations du travail dans l'industrie de la construction", sous la direction de H. Carl Goldenberg et John H.G. Crispo, recensé par Jean Sexton. no 2, p. 450

*Sciences Sociales — Relations Industrielles — Etats-Unis*

- BAKKE, E. Wight. "The Mission of Manpower Policy", recensé par Michel Bernard. no 3, p. 641A
- FOLTMAN, Felician F. "White and Blue-Collars in a Mill Shutdown", recensé par Laurent Bélanger. no 3, p. 641
- KNEE, Robert C., KNEE, Robert C., Jr. "Collective Bargaining Clauses, Guideline Forms for use in Labor Negotiations", recensé par Jean Bernier. no 2, p. 452A
- NELSON, Daniel. "Unemployment Insurance, the American Experience 1915-1935", recensé par René L. Parenteau. no 3, p. 642
- SOMERS, Gerald G. "Retraining the Unemployed", recensé par René L. Parenteau. no 3, p. 639A

*Sciences Sociales — Relations Industrielles — Grande-Bretagne*

PATTERSON, Sheila. "Immigrants in Industry", recensé par Pierre Brien.  
no 3, p. 640A

*Sciences Sociales — Relations Industrielles — Pays-Bas*

WINDMULLER, John P. "Labor Relations in the Netherlands", recensé  
par Jean Sexton. no 2, p. 456

*Sciences Sociales — Sociologie — Europe*

TROCLET, L.E., VOGEL-POLSKY, E. "Le travail intérimaire en Belgique  
et dans les pays du marché commun", recensé par Pierre Dionne. no 4, p. 810

*Sciences Sociales — Sociologie appliquée — Etats-Unis*

X X X "The Transition from School to Work", recensé par René L. Pa-  
renteau. no 2, p. 455

*Sciences Sociales — Sociologie appliquée — France*

HUNTER, L., REID, G. "La mobilité des travailleurs urbains", recensé par  
Pierre Dionne. no 2, p. 454A

*Sciences Sociales — Sociologie appliquée — Grande-Bretagne*

PATTERSON, Sheila. "Immigrants in Industry", recensé par Pierre Brien.  
no 3, p. 640A

*Sciences Sociales — Sociologie appliquée — Indes Occidentales*

X X X "West Indian Migration to Britain", recensé par René L. Parenteau.  
no 1, p. 230

**Ouvrages recensés**

X X X *Formation professionnelle, plus qu'une préoccupation, une nécessité*, no 3,  
p. 640.

X X X *Le Service d'Entretien, Méthodes actuelles de Gestion*, no. 3, p. 643A.

X X X *Les relations du travail dans l'industrie de la construction*, no 2, p. 450.

X X X *Options Humanistes*, no 2, p. 451.

X X X *Ressources humaines pour le développement industriel*, no 1, p. 222.

X X X *The Mediator, Background, Self-Image and Attitudes*, no 2, p. 452.

X X X *The Transition from School to Work*, no 2, p. 455.

X X X *West Indian Migration to Britain*, no 1, p. 230.

ALLEN, Donna, *Fring Benefits, Wage or Social Obligation*, no 4, p. 809.

BAKKE, E. Wight, *The Mission of Manpower Policy*, no 3, p. 641A.

BARJONET, A., *La C.G.T.*, no 1, p. 219.

BASS, Bernard M., *Organizational Psychology*, no 1, p. 228.

BAUDHUIN, Fernand, *Dictionnaire de l'Economie Contemporaine*, no 1, p. 218A.

BECKER, Joseph M., *Guaranteed Income for the Unemployed, The Story of SUB*,  
no 4, p. 807.

BRIGGS, Asa, *Essays in Labour History*, no 1, p. 230A.

BROWN, Gérard, *La valeur ajoutée économique*, no 4, p. 807A.

- BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *La sécurité des revenus face aux changements de structure*, no 4, p. 804A.
- DALE, Ernest, *Comment sont organisées les entreprises américaines*, no 3, p. 639.
- FILLEY, Alan C., HOUSE, Robert J., *Managerial Process and Organizational Behavior*, no 4, p. 813A.
- FOLTMAN, Felician F., *White and Blue-Collars in a Mill Shutdown*, no 3, p. 641.
- GARDNER, Neeby D., *Organisation du travail dans l'entreprise* no 1, p. 225A
- GUILHAUMOU, J. *Lexique de l'Informatique*, no 3, p. 645.
- HUNTER, L., REID, G., *La mobilité des travailleurs urbains*, no 2, p. 454A.
- JENKINS, Joseph Alton, *Labor Law, Vol. I*, no 2, p. 453.
- JENNINGS, E.E., *The Mobile Manager, a study of the New Generation of Top Executives*, no 1, p. 223.
- KAUFMANN, Arnold, *Les cadres et la révolution informatique*, no 4, p. 814A.
- KELLY, Joe, *Organizational Behavior*, no 4, p. 812A.
- KNEE, Robert C., *Collective Bargaining Clauses, Guideline Forms for use in Labor Negotiations*, no 2, p. 452A.
- KOEUNE, J.C., KRUSEMEN, J.L., MANDY, P., *De la politique des Revenus à une politique de répartition*, no 4, p. 805.
- KRUGER, Arthur, MELTZ, Noah M., *The Canadian Labour Market*, no 1, p. 221.
- LIBHAPSKY, H.H., *The Nature of Price Theory*, no 1, p. 230B.
- LIPTON, Charles, *The Trade Union Movement of Canada 1827-1959*, no 1, p. 218B.
- MELVIN, James R., WILKINSON, Bruce W., *Protection effective dans l'économie canadienne*, no 4, p. 808.
- MINER, John B., *Personnal and Industrial Relations. A Managerial Approach*, no 4, p. 812.
- MORSE, David A., *The Origin and Evolution of the I.L.O. and its Role in the World Community*, no 4, p. 804.
- MUCHIELLI, A. et R., *Lexique de la Psychologie, Lexique des Sciences Sociales*, no 4, p. 814.
- MULLER, Philippe SILBERER, Paul, *L'Homme en situation industrielle*, no 1, p. 218.
- MYERS, Charles A., *The Impact of Computers on Managemant*, no 3, p. 644.
- NELSON, Daniel, *Unemployment Insurance, the American Experience 1915-1935*, no 3, p. 642.
- OZANNE, Robert, *Wages in Practice and Theory*, no 2, p. 453A.
- PARODI, M. et autres. *Evolution économique et salut de l'homme*, no 1, p. 220.
- PATTERSON, Sheila, *Immigrants in Industry*, no 3, p. 640A.
- PERRY, George L., *Unemployment, Money Wage Rates, and Inflation*, no 1, p. 226A.
- PRIOURET, Roger. *La France et le Management*, no 1, p. 226.
- RAYNAULD, André, *The Canadian Economic System*, no 1, p. 220A.
- SHACKLE, G.L.S., *Expectations, Investment and Income*, no 1, p. 227.

- SCOTT, W.E., CUMMINGS, L.L., *Readings in Organizational Behavior and Human Performance*, no 4, p. 811.
- SIMKIN, G.G.F., *The Traditional Trade of Asia*, no 2, p. 456A.
- SOMERS, Gérald G., *Retraining the Unemployed*, no 3, p. 639A.
- TROCLET, L.E., VOGEL-POLSKY, E., *Le travail intérimaire en Belgique et dans les pays du marché commun*, no 4, p. 810.
- VETTER, Eric W., *Manpower Planning for High Talent Personnel*, no 2, p. 454.
- VIRTON, P., *Histoire et Politique du Droit du Travail*, no 1, p. 231.
- WADIA, Maneck S., *Management and the Behavioral Sciences*, no 1, p. 223A.
- WHITTLESEY, C.R., WILSON, S.G., *Essays in Money and Banking (in Honour of R.S. Sayers)*, no. 3, p. 646.
- WINDMULLER, John P., *Labor Relations in the Netherlands*, no 2, p. 456.
- WOOT, Philippe de, *Pour une doctrine de l'entreprise*, no 1, p. 225.
- WORTMAN, Max, LUTHANS, Fred, *Emerging Concepts in Management*, no 4, p. 813.
- YOSHINO, M.Y. *Japans' Managerial System, Tradition and Innovation*, no 3, p. 643.

### Liste des auteurs

- |  |   |
|--|---|
| BAIN, George Sayers, no 2, p. 243.         | MAINWARING, John, no 4, p. 680.   |
| BANKS, Robert F., no 2, p. 333.            | MELTZ, Noah M., no 1, p. 33.  |
| BEACH, Earl F., no 1, p. 195.              | MORIN, Fernand, no 2, p. 432; no 3, p. 589; no 3, p. 623; no 4, p. 760. |
| BERNIER, Jean, no 1, p. 141; no 4, p. 798. | MORSE, David A., no 4, p. 662.  |
| CARDIN, Jean-Réal, no 3, p. 467.           | MUTHUCHIDAMBARAM, S., no 3, p. 579.                                     |
| CHARTRAND, P. J., no 2, p. 318.            | NAULT, Aimé, no 1, p. 167.  |
| DION, Gérard, no 2, p. 279; no 4, p. 657.  | POND, K.L., no 2, p. 318.   |
| DUBE, Yves, no 1, p. 70.                   | PORTER, Allan A., no 3, p. 498.   |
| DUSSAULT, René, no 1, p. 199.              | ROBERGE, Pierre, no 3, p. 521.  |
| GOLDENBERG, H. Carl., no 2, p. 308.        | ST-LAURENT, Jacques, no 1, p. 57.                                       |
| GROSS, Andrew C., no 3, p. 559.            | SARTIN, Pierrette, no 1, p. 3.  |
| HALL, Noel A., no 1, p. 19.                | STURMTHAL, Adolf, no 3, p. 489.   |
| HAYTHORNE, George V., no 4, p. 705.        | TREMBLAY, Marc Adélar, no 1, p. 63.                                     |
| HENSON, Guy, no 1, p. 87.                  | VERGE, Pierre, no 1, p. 199; no 2, p. 403; no 3, p. 598; no 4, p. 773.  |
| JAIN, Harish C., no 1, p. 129.             | WANCZYSKI, Jan K., no 4, p. 727.  |
| JAIN, Hem C., no 2, p. 383.                |   |
| KAPLANSKY, Kalmen, no 4, p. 745.           |   |